

КОМИТЕТ ПО ДОРОЖНОМУ ХОЗЯЙСТВУ  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от « 05 » марта 2018 года

№ 4/18

**«О внесении изменений в приказ Комитета по дорожному хозяйству  
Ленинградской области от 29 августа 2011 года № 25/11 «Об  
утверждении положения о порядке установления стимулирующих  
выплат директору Государственного казенного учреждения  
Ленинградской области «Управление автомобильных дорог  
Ленинградской области»**

В соответствии с частью 2 постановления Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности» и в целях повышения эффективности деятельности руководителя государственного казенного учреждения Ленинградской области «Управление автомобильных дорог Ленинградской области» приказываю:

1. Внести следующие изменения в Положение о порядке установления стимулирующих выплат директору Государственного казенного учреждения Ленинградской области «Управление автомобильных дорог Ленинградской области», утвержденное приказом Комитета по дорожному хозяйству Ленинградской области от 29 августа 2011 года № 25/11 (далее – Положение):

1) пункт 2 Положения изложить в следующей редакции:

«2. Размер стимулирующих выплат Директору Учреждения за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ устанавливается распоряжением Комитета по дорожному хозяйству Ленинградской области с учетом оценки эффективности и результативности деятельности Учреждения по итогам работы за отчетный период.

Размер стимулирующих выплат Директору Учреждения за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ за отчетный период определяется по формуле:

$$CB(кпэ) = БП \times \left( \sum_i K_i \times \frac{d_i}{100\%} \right) \times \left( 1 - \sum_i \frac{Kd_i}{100\%} \right),$$

где:

БП – базовый размер стимулирующей выплаты по итогам работы за год (за квартал), принимаемый равным 2 должностных оклада руководителя учреждения за интенсивность и высокие результаты работы и 0,3 должностных оклада руководителя учреждения за качество выполняемых работ;

$K_i$  – корректирующий коэффициент при отклонении фактических значений  $i$ -го ключевого показателя эффективности от плановых, определяемый в соответствии с Перечнем показателей эффективности и результативности деятельности учреждения;

$d_i$  – вес  $i$ -го ключевого показателя эффективности, определяемый в соответствии с Перечнем показателей эффективности и результативности деятельности учреждения (процентов);

$Kd_i$  – корректирующий коэффициент депремирования  $i$ -го критерия депремирования, определяемый в соответствии с Перечнем показателей эффективности и результативности деятельности учреждения.

Если  $(1 - \sum_i \frac{Kd_i}{100}) < 0$ , то  $CB(кпэ) = 0$ .».

2) в пункте 3 Положения слова «премия» заменить словами «стимулирующие выплаты»;

3) приложение («Порядок определения размера стимулирующих выплат директору учреждения за отчетный период») исключить.

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 марта 2018 года.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя председателя Комитета – начальника управления организационно-правовой работы.

Председатель комитета

Ю.И. Запалатский