

КОМИТЕТ ПО ДОРОЖНОМУ ХОЗЯЙСТВУ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

«07» ноября 2019 года

№ 35/19

**«О внесении изменений в приказ Комитета по дорожному хозяйству
Ленинградской области от 20 августа 2019 года №21/19
«Об утверждении положения о Порядке установления стимулирующих
выплат руководителю Государственного казенного учреждения
Ленинградской области «Центр безопасности дорожного движения» и
показателей эффективности и результативности деятельности
Государственного казенного учреждения Ленинградской области «Центр
безопасности дорожного движения» и его руководителя»**

В соответствии с постановлением Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173 «Об утверждении положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности» приказываю:

1. Внести следующие изменения в приказ Комитета по дорожному хозяйству Ленинградской области от 20 августа 2019 года №21/19 «Об утверждении положения о Порядке установления стимулирующих выплат руководителю Государственного казенного учреждения Ленинградской области «Центр безопасности дорожного движения» и показателей эффективности и результативности деятельности Государственного казенного учреждения Ленинградской области «Центр безопасности дорожного движения» и его руководителя»:

1) подпункт 3.1 пункта 3 Приложения №1 «Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителю Государственного казенного учреждения Ленинградской области «Центр безопасности дорожного движения» изложить в следующей редакции:

«3.1. За стаж непрерывной работы в Учреждении в размере от должностного оклада:

| Стаж непрерывной работы в Учреждении | Размер ежемесячной выплаты |
|---------------------------------------|----------------------------|
| От 1 (одного) года до 5 (пяти) лет | 10% (десять процентов) |
| От 5 (пяти) до 10 (десяти) лет | 15% (пятнадцать процентов) |
| От 10 (десяти) до 15 (пятнадцати) лет | 20% (двадцать процентов) |
| Свыше 15 (пятнадцати) лет | 30% (тридцать процентов) |

2) приложение №2 «Перечень показателей эффективности и результативности деятельности государственного казенного учреждения Ленинградской области «Центр безопасности дорожного движения» и его руководителя» изложить в редакции согласно приложению №1 к настоящему приказу;

3) приложение №3 «Отчет о достижении показателей эффективности и результативности деятельности государственного казенного учреждения Ленинградской области «Центр безопасности дорожного движения» изложить в редакции согласно приложению №2 к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель комитета

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'D.S. Sedov', written in a cursive style.

Д.С. Седов

Перечень показателей эффективности и результативности деятельности государственного казенного учреждения
Ленинградской области «Центр безопасности дорожного движения» и его руководителя

Раздел 1. Ключевые показатели эффективности и результативности

| № п/п | Наименование показателя | Периодичность оценки | Вес, % | Значения показателя | | Правила определения фактического значения (Ф) | Формула расчета корректирующего коэффициента (К) |
|----------|---|-------------------------|--|---|--|--|--|
| | | | | плановое значение (П) | минимальное значение (Pmin) | | |
| 1 | Процент исполнения в денежном выражении мероприятий государственной программы (процентов, за отчетный период с начала года) | Ежеквартально | 20 (1 квартал, 1 полугодие, 9 месяцев, год) | 1 квартал – 20 %; 1 полугодие – 45 %; 9 месяцев – 70 %; год – 95 % | 1 квартал – 5 %; 1 полугодие – 10 %; 9 месяцев – 40 %; год – 65 % | Ф = А : Б x 100%, где А - фактически осуществленные учреждением за отчетный период с начала года расходы на реализацию мероприятий государственной программы "Развитие транспортной системы Ленинградской области" (далее - государственная программа); Б - сумма доведенных учреждению лимитов бюджетных обязательств на реализацию мероприятий государственной программы в соответствующем | К = 0, если Ф ≤ Pmin, К = (Ф - Pmin) : (П - Pmin), если Pmin < Ф < П, К = 1, если Ф ≥ П |

| | | | | | | | |
|---|---|------------|---|------------------------------------|-----|--|---|
| | | | | | | году (по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным периодом) | |
| 2 | Выполнение кассового плана (процентов, за отчетный период) | Ежемесячно | 100 (месяц) 80 (1 квартал, 1 полугодие) 60 (9 месяцев, год) | 80% | 50% | $\Phi = A : B \times 100\%$, где А - объем кассовых расходов, фактически осуществленных учреждением за отчетный месяц; Б - плановый объем кассовых расходов учреждения, предусмотренный кассовым планом на отчетный месяц (в соответствии с редакцией кассового плана по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным месяцем) | $K = 0$, если $\Phi \leq P_{\min}$, $K = (\Phi - P_{\min}) : (P - P_{\min})$, если $P_{\min} < \Phi < P$, $K = 1$, если $\Phi \geq P$ |
| 3 | Увеличение количества стационарных камер фотовидеофиксации нарушений правил дорожного движения на автомобильных дорогах регионального или межмуниципального значения (шт, за отчетный период) | Годовая | 20 (год) | не менее 20 шт. за отчетный период | | | $K = 1$, если $\Phi \leq P$, $K = 0$, если $\Phi \geq P$. |
| 4 | Доля стоимости заключенных государственных контрактов (контрактов) в совокупном годовом объеме закупок | 9 месяцев | 20 (9 месяцев) | 80% | 70% | $\Phi = A : B \times 100\%$, где А - стоимость фактически заключенных государственных контрактов (контрактов) | $K = 0$, если $\Phi \leq P_{\min}$, $K = (\Phi - P_{\min}) : (P - P_{\min})$, если $P_{\min} < \Phi < P$, $K = 1$, если $\Phi \geq P$ |

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | согласно планам-графикам, нарастающим итогом с начала года | | | | | нарастающим итогом с начала года за отчетный период; Б – годовой объем закупок согласно планам-графикам | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|

Раздел 2. Критерии депремирования(*)

| № п/п | Наименование показателя | Периодичность оценки | Корректирующий коэффициент депремирования (Кд) | Порядок расчета |
|-------|--|----------------------|--|---|
| 1 | Неполное и (или) несвоевременное размещение сведений об учреждении на сайте bus.gov.ru (в течение отчетного периода) | Ежемесячно | 10% | Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % если в течение отчетного периода учреждением было допущено неполное и (или) несвоевременное размещения сведений об учреждении на сайте bus.gov.ru (независимо от количества выявленных нарушений) |
| 2 | Размещение недостоверной информации о деятельности учреждения на официальном сайте bus.gov.ru (выявленное в отчетном периоде) | Ежемесячно | 10% | Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % в случае выявления в течение отчетного периода недостоверной информации об учреждении на сайте bus.gov.ru (независимо от количества выявленных нарушений) |
| 3 | Нарушения законодательства и замечания, выявленные по результатам проведения контрольных мероприятий в отношении деятельности учреждения | Ежемесячно | 20% за каждый выявленный факт | Размер стимулирующих выплат снижается на 20 % при выявлении факта нарушения законодательства и (или) наличии замечаний по результатам проведения контрольных мероприятий в отношении деятельности учреждения |
| 4 | Наличие фактов нецелевого | Ежемесячно | 100% | Размер стимулирующих выплат снижается на 100% при выявлении в течение отчетного периода нецелевого использования учреждением |

| | | | | |
|---|--|---------------|---|--|
| | использования бюджетных средств и государственного имущества (выявленных в течение отчетного периода) | | | бюджетных средств или государственного имущества |
| 5 | Совершение сделок с имуществом, находящимся в оперативном управлении учреждения, с нарушением требований законодательства (выявленных в течение отчетного периода) | Ежемесячно | 100% | Размер стимулирующих выплат снижается на 100% при выявлении в течение отчетного периода сделок с имуществом, находящимся в оперативном управлении учреждения, совершенных с нарушением требований законодательства |
| 6 | Наличие не устраненных в установленный срок замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения (на конец отчетного периода) | Ежемесячно | 100% | Размер стимулирующих выплат снижается на 100% при наличии на конец отчетного периода не устраненных в установленный срок замечаний проверяющих органов, данных по результатам проверок деятельности учреждения |
| 7 | Нарушение сроков исполнения документов в отчетном периоде | Ежемесячно | 2% за каждый выявленный факт | Размер стимулирующих выплат снижается на 2 % за каждый выявленный факт нарушения сроков исполнения документов в отчетном периоде |
| 8 | Несоблюдение установленных сроков предоставления отчетности (бухгалтерской (бюджетной), статистической) (в течение отчетного | Ежеквартально | 2% за каждый факт нарушения в течение отчетного периода | Размер стимулирующих выплат снижается на 2 % при выявлении каждого факта нарушения сроков предоставления отчетности (бухгалтерской (бюджетной), статистической) в течение отчетного периода |

| | | | | |
|----|---|---------------|--|--|
| | периода) | | | |
| 9 | Предоставление недостоверной бухгалтерской (бюджетной), статистической отчетности (выявленной в течение отчетного периода) | Ежеквартально | 10% | Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % при выявлении в течение отчетного периода факта предоставления учреждением недостоверной отчетности (бухгалтерской (бюджетной), статистической) (независимо от количества выявленных нарушений) |
| 10 | Наличие просроченной кредиторской задолженности (кроме судебно-оспариваемой) | Ежеквартально | 10% | Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % при наличии у учреждения просроченной кредиторской задолженности (кроме судебно-оспариваемой) на 1 число периода, следующего за отчетным кварталом |
| 11 | Наличие в отчетном периоде судебных актов в отношении государственного учреждения, предусматривающих обращение взыскания средств областного бюджета Ленинградской области | Ежемесячно | 10% при наличии 1 (одного) решения в течение отчетного периода 20% при наличии 2 (двух) решений в течение отчетного периода 30% при наличии 3 (трех) и более решений в течение отчетного периода | Размер стимулирующих выплат снижается на 10% при наличии у учреждения 1 (одного) решения в течение отчетного периода Размер стимулирующих выплат снижается на 20% при наличии у учреждения 2 (двух) решений в течение отчетного периода Размер стимулирующих выплат снижается на 30% при наличии у учреждения 3 (трех) и более решений в течение отчетного периода |
| 12 | Наличие в отчетном периоде штрафов (в том числе административных), пеней (в том числе за несвоевременную уплату налогов и сборов) на основании актов уполномоченных органов и должностных лиц по делам об | Ежемесячно | 10% при наличии 1 (одного) решения в течение отчетного периода 20% при наличии 2 (двух) решений в течение отчетного периода 30% при наличии 3 (трех) и более решений в течение отчетного периода | Размер стимулирующих выплат снижается на 10% при наличии у учреждения 1 (одного) решения в течение отчетного периода Размер стимулирующих выплат снижается на 20% при наличии у учреждения 2 (двух) решений в течение отчетного периода Размер стимулирующих выплат снижается на 30% при наличии у учреждения 3 (трех) и более решений в течение отчетного периода |

| | | | | |
|----|---|------------|------|---|
| | административных правонарушений в отношении государственного учреждения | | | |
| 13 | Применение к директору государственного учреждения дисциплинарного взыскания (в течение отчетного периода) | Ежемесячно | 100% | Размер стимулирующих выплат снижается на 100% при наличии у директора дисциплинарного взыскания в отчетном периоде |
| 14 | Искажение, предоставление недостоверной отчетности о достижении плановых значений ключевых показателей эффективности (выявленное в течение отчетного периода) | Ежемесячно | 100% | Размер стимулирующих выплат снижается на 100% при выявлении в течение отчетного периода фактов искажения, предоставления недостоверной отчетности о достижении плановых значений ключевых показателей эффективности |

(*) суммарное снижение стимулирующих выплат по всем критериям депремирования не может превышать 100%

Условные обозначения:

К - корректирующий коэффициент, используемый для расчета объема премиальной выплаты, учитывающий отклонение фактических значений КПЭ от плановых (коэффициент умножается на величину премии по данному показателю),

Ф – фактическое значение КПЭ,

П – плановое значение КПЭ, при достижении (превышении) которого премия по показателю достигает 100%,

П_{min} - плановое значение КПЭ, при котором (недостижении которого) премия по показателю равна 0.

**Отчет о достижении показателей эффективности и результативности деятельности
государственного казенного учреждения Ленинградской области
«Центр безопасности дорожного движения»**

за _____ 20__ г.
(отчетный период)

Раздел 1. Ключевые показатели эффективности и результативности

| № п/п | Наименование показателя | Плановое значение показателя за отчетный период | Минимальное значение показателя за отчетный период | Фактическое значение показателя за отчетный период |
|-------|---|---|--|--|
| 1 | Процент исполнения в денежном выражении мероприятий государственной программы (процентов, за отчетный период с начала года) | | | |
| 2 | Выполнение кассового плана (процентов, за отчетный период) | | | |
| 3 | Увеличение количества стационарных камер фотовидеофиксации нарушений правил дорожного движения на автомобильных дорогах регионального или межмуниципального значения (шт, за отчетный период) | | | |
| 4 | Доля стоимости заключенных государственных контрактов (контрактов) в совокупном годовом объеме закупок согласно планам-графикам, нарастающим итогом с начала года | | | |

Раздел 2. Критерии депремирования

| № п/п | Наименование показателя | Значение показателя | Фактическое значение показателя за отчетный период | Пояснения (в случае наличия нарушений) |
|-------|--|---------------------|--|--|
| 1 | Неполное и (или) несвоевременное размещение сведений об учреждении на сайте bus.gov.ru (в течение отчетного периода) | Наличие/отсутствие | | |

| | | | | |
|----|---|--|--|--|
| 2 | Размещение недостоверной информации о деятельности учреждения на официальном сайте bus.gov.ru (выявленное в отчетном периоде) | Наличие/отсутствие | | |
| 3 | Нарушения законодательства и замечания, выявленные по результатам проведения контрольных мероприятий в отношении деятельности учреждения | Наличие (количество)/отсутствие | | |
| 4 | Наличие фактов нецелевого использования бюджетных средств и государственного имущества (выявленных в течение отчетного периода) | Наличие/отсутствие | | |
| 5 | Совершение сделок с имуществом, находящимся в оперативном управлении учреждения, с нарушением требований законодательства (выявленных в течение отчетного периода) | Наличие/отсутствие | | |
| 6 | Наличие не устраненных в установленный срок замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения (на конец отчетного периода) | Наличие/отсутствие | | |
| 7 | Нарушение сроков исполнения документов в отчетном периоде | Наличие (количество)/отсутствие | | |
| 8 | Несоблюдение установленных сроков предоставления отчетности (бухгалтерской (бюджетной), статистической) (в течение отчетного периода) | Количество фактов нарушения сроков/отсутствие фактов нарушения | | |
| 9 | Предоставление недостоверной бухгалтерской (бюджетной), статистической отчетности (выявленной в течение отчетного периода) | Наличие/отсутствие | | |
| 10 | Наличие просроченной кредиторской задолженности (кроме судебно-оспариваемой) | Наличие/отсутствие | | |
| 11 | Наличие в отчетном периоде судебных актов в отношении государственного учреждения, предусматривающих обращение взыскания средств областного бюджета Ленинградской области | Наличие (количество решений)/отсутствие | | |

| | | | | |
|----|--|---|--|--|
| 12 | Наличие в отчетном периоде штрафов (в том числе административных), пеней (в том числе за несвоевременную уплату налогов и сборов) на основании актов уполномоченных органов и должностных лиц по делам об административных правонарушениях в отношении государственного учреждения | Наличие (количество решений)/отсутствие | | |
| 13 | Применение к директору государственного учреждения дисциплинарного взыскания (в течение отчетного периода) | Наличие/отсутствие | | |
| 14 | Искажение, предоставление недостоверной отчетности о достижении плановых значений ключевых показателей эффективности (выявленное в течение отчетного периода) | Наличие/отсутствие | | |

Руководитель учреждения _____

Ф.И.О.

Главный бухгалтер _____

Ф.И.О.