

КОМИТЕТ ПО ДОРОЖНОМУ ХОЗЯЙСТВУ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

«01» февраль 2019 года

№ 1/19

**«О внесении изменений в приказ Комитета по дорожному хозяйству
Ленинградской области от 5 марта 2018 года № 6/18
«Об утверждении критериев и показателей эффективности и
результативности деятельности Государственного казенного учреждения
Ленинградской области «Управление автомобильных дорог Ленинградской
области» и его руководителя»**

В целях повышения эффективности деятельности Государственного казенного учреждения Ленинградской области «Управление автомобильных дорог Ленинградской области» и его руководителя приказываю:

1. Внести следующие изменения в приказ Комитета по дорожному хозяйству Ленинградской области от 5 марта 2018 года № 6/18 «Об утверждении критериев и показателей эффективности и результативности деятельности Государственного казенного учреждения Ленинградской области «Управление автомобильных дорог Ленинградской области» и его руководителя»:

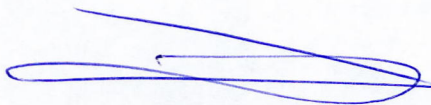
1.1. Приложение 1 «Перечень показателей эффективности и результативности деятельности государственного казенного учреждения Ленинградской области «Управление автомобильных дорог Ленинградской области» и его руководителя» изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему приказу;

1.2. Приложение 2 «Отчет о достижении показателей эффективности и результативности деятельности государственного казенного учреждения Ленинградской области «Управление автомобильных дорог Ленинградской области» изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

3. Настоящий приказ вступает в силу с момента опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2019 года.

Председатель комитета



Ю.И. Запалатский

Перечень показателей эффективности и результативности деятельности Государственного казенного учреждения
Ленинградской области «Управление автомобильных дорог Ленинградской области» и его руководителя

Раздел 1. Ключевые показатели эффективности и результативности

№ п/п	Наименование показателя	Периодичность оценки	Вес, %	Значения показателя		Правила определения фактического значения (Ф)	Формула расчета корректирующего коэффициента (К)
				плановое значение (П)	минимальное значение (Pmin)		
1	Процент исполнения в денежном выражении мероприятий государственной программы (процентов, за отчетный период с начала года)	Ежеквартально	40	1 квартал – 20 %; 1 полугодие – 45 %; 9 месяцев – 70 %; год – 95 %	1 квартал – 5 %; 1 полугодие – 10 %; 9 месяцев – 40 %; год – 65 %	$\Phi = A : B \times 100\%$, где А - фактически осуществленные учреждением за отчетный период с начала года расходы на реализацию мероприятий государственной программы "Развитие транспортной системы Ленинградской области" (далее - государственная программа); Б - сумма доведенных учреждению лимитов бюджетных обязательств на реализацию мероприятий государственной программы в соответствующем	$K = 0$, если $\Phi \leq P_{\min}$, $K = (\Phi - P_{\min}) : (P - P_{\min})$, если $P_{\min} < \Phi < P$, $K = 1$, если $\Phi \geq P$

2	Выполнение кассового плана (процентов, за отчетный период)	Ежемесячно	30 (за квартал); 100 (за месяц)	80%	50%	<p>году (по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным периодом)</p> <p>$\Phi = A : B \times 100\%$, где А - объем кассовых расходов, фактически осуществленных учреждением за отчетный месяц; Б - плановый объем кассовых расходов учреждения, предусмотренный кассовым планом на отчетный месяц (в соответствии с редакцией кассового плана по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным месяцем)</p>	$K = 0, \text{ если } \Phi \leq \Phi_{\text{min}},$ $K = (\Phi - \Phi_{\text{min}}) : (\Pi - \Phi_{\text{min}}),$ <p>если $\Phi_{\text{min}} < \Phi < \Pi$,</p> $K = 1, \text{ если } \Phi \geq \Pi$
3	Число ДТП на автомобильных дорогах регионального и межмуниципального значения, на совершение которых оказали сопутствующее влияние недостатки транспортно-эксплуатационного состояния улично-дорожной сети	Ежеквартально	30	среднее значение за аналогичные периоды за последние 3 года			$K = 1, \text{ если } \Phi \leq \Pi,$ $K = 0, \text{ если } \Phi > \Pi.$

Раздел 2. Критерии депремирования(*)

№ п/п	Наименование показателя	Периодичность оценки	Корректирующий коэффициент депремирования (Кд)	Порядок расчета
1	Неполное и (или) несвоевременное размещение сведений об учреждении на сайте bus.gov.ru (в течение отчетного периода)	Ежемесячно	10%	Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % если в течение отчетного периода учреждением было допущено неполное и (или) несвоевременное размещение сведений об учреждении на сайте bus.gov.ru (независимо от количества выявленных нарушений)
2	Размещение недостоверной информации о деятельности учреждения на официальном сайте bus.gov.ru (выявленное в отчетном периоде)	Ежемесячно	10%	Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % в случае выявления в течение отчетного периода недостоверной информации об учреждении на сайте bus.gov.ru (независимо от количества выявленных нарушений)
3	Нарушения законодательства и замечания, выявленные по результатам проведения контрольных мероприятий в отношении деятельности учреждения	Ежемесячно	20% за каждый выявленный факт	Размер стимулирующих выплат снижается на 20 % при выявлении факта нарушения законодательства и (или) наличии замечаний по результатам проведения контрольных мероприятий в отношении деятельности учреждения
4	Наличие фактов нецелевого использования бюджетных средств и государственного имущества (выявленных в течение отчетного периода)	Ежемесячно	100%	Размер стимулирующих выплат снижается на 100% при выявлении в течение отчетного периода нецелевого использования учреждением бюджетных средств или государственного имущества

5	Совершение сделок с имуществом, находящимся в оперативном управлении учреждения, с нарушением требований законодательства (выявленных в течение отчетного периода)	Ежемесячно	100%	Размер стимулирующих выплат снижается на 100% при выявлении в течение отчетного периода сделок с имуществом, находящимся в оперативном управлении учреждения, совершенных с нарушением требований законодательства
6	Наличие не устраненных в установленный срок замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения (на конец отчетного периода)	Ежемесячно	100%	Размер стимулирующих выплат снижается на 100% при наличии на конец отчетного периода не устраненных в установленный срок замечаний проверяющих органов, данных по результатам проверок деятельности учреждения
7	Нарушение сроков исполнения документов в отчетном периоде	Ежемесячно	2% за каждый выявленный факт	Размер стимулирующих выплат снижается на 2 % за каждый выявленный факт нарушения сроков исполнения документов в отчетном периоде
8	Внесение изменений в бюджетную смету без учета внесения изменения в областной закон (в течение отчетного периода)	Ежемесячно	10% за каждый раз внесения изменения в бюджетную смету свыше 2 (двух) раз в течение отчетного периода	Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % при внесении изменений в бюджетную смету за каждый раз свыше 2 (двух) раз в течение отчетного периода
9	Внесение изменений в кассовый план без учета внесения изменения в областной закон (в течение отчетного периода)	Ежемесячно	10% за каждый раз внесения изменения в кассовый план свыше 1 (одного) раза в течение отчетного периода	Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % при внесении изменений в кассовый план за каждый раз свыше 1 (одного) раза в течение отчетного периода
10	Несоблюдение установленных	Ежеквартально	2% за каждый факт нарушения в течение отчетного периода	Размер стимулирующих выплат снижается на 2 % при выявлении каждого факта нарушения сроков предоставления отчетности (бухгалтерской

	сроков предоставления отчетности (бухгалтерской (бюджетной), статистической) в течение отчетного периода			(бюджетной), статистической) в течение отчетного периода
11	Предоставление недостоверной бухгалтерской (бюджетной), статистической отчетности (выявленной в течение отчетного периода)	Ежеквартально	10%	Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % при выявлении в течение отчетного периода факта предоставления учреждением недостоверной отчетности (бухгалтерской (бюджетной), статистической) (независимо от количества выявленных нарушений)
12	Наличие просроченной кредиторской задолженности (кроме судебно-оспариваемой)	Ежеквартально	10%	Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % при наличии у учреждения просроченной кредиторской задолженности (кроме судебно-оспариваемой) на 1 число периода, следующего за отчетным кварталом
13	Наличие в отчетном периоде судебных актов в отношении государственного учреждения, предусматривающих обращение взыскания средств областного бюджета Ленинградской области	Ежемесячно	10% при наличии 1 (одного) решения в течение отчетного периода 20% при наличии 2 (двух) решений в течение отчетного периода 30% при наличии 3 (трех) и более решений в течение отчетного периода	Размер стимулирующих выплат снижается на 10% при наличии у учреждения 1 (одного) решения в течение отчетного периода Размер стимулирующих выплат снижается на 20% при наличии у учреждения 2 (двух) решений в течение отчетного периода Размер стимулирующих выплат снижается на 30% при наличии у учреждения 3 (трех) и более решений в течение отчетного периода
14	Наличие в отчетном периоде штрафов (в том числе административных), пеней (в том числе за несвоевременную уплату налогов и	Ежемесячно	10% при наличии 1 (одного) решения в течение отчетного периода 20% при наличии 2 (двух) решений в течение отчетного периода 30% при наличии 3 (трех) и более	Размер стимулирующих выплат снижается на 10% при наличии у учреждения 1 (одного) решения в течение отчетного периода Размер стимулирующих выплат снижается на 20% при наличии у учреждения 2 (двух) решений в течение отчетного периода Размер стимулирующих выплат снижается на 30% при наличии у

	сборов) на основании актов уполномоченных органов и должностных лиц по делам об административных правонарушениях в отношении государственного учреждения		решений в течение отчетного периода	учреждения 3 (трех) и более решений в течение отчетного периода
15	Применение к директору государственного учреждения дисциплинарного взыскания (в течение отчетного периода)	Ежемесячно	100%	Размер стимулирующих выплат снижается на 100% при наличии у директора дисциплинарного взыскания в отчетном периоде
16	Искажение, предоставление недостоверной отчетности о достижениях плановых значений ключевых показателей эффективности (выявленное в течение отчетного периода)	Ежемесячно	100%	Размер стимулирующих выплат снижается на 100% при выявлении в течение отчетного периода фактов искажения, предоставления недостоверной отчетности о достижении плановых значений ключевых показателей эффективности

(*) суммарное снижение стимулирующих выплат по всем критериям депремирования не может превышать 100%

Условные обозначения:

К - корректирующий коэффициент, используемый для расчета объема премиальной выплаты, учитывающий отклонение фактических значений КПЭ от плановых (коэффициент умножается на величину премии по данному показателю),

Ф – фактическое значение КПЭ,

П – плановое значение КПЭ, при достижении (превышении) которого премия по показателю достигает 100%,

П_{min} - плановое значение КПЭ, при котором (недостижении которого) премия по показателю равна 0.

**Отчет о достижении показателей эффективности и результативности деятельности
Государственного казенного учреждения Ленинградской области
«Управление автомобильных дорог Ленинградской области»
за _____ 20__ г.
(отчетный период)**

Раздел 1. Ключевые показатели эффективности и результативности

№ п/п	Наименование показателя	Плановое значение показателя за отчетный период	Минимальное значение показателя за отчетный период	Фактическое значение показателя за отчетный период
1	Процент исполнения в денежном выражении мероприятий государственной программы (процентов, за отчетный период с начала года)			
2	Выполнение кассового плана (процентов, за отчетный период)			
3	Число ДТП на автомобильных дорогах регионального и межмуниципального значения, на совершение которых оказали сопутствующее влияние недостатки транспортно-эксплуатационного состояния улично-дорожной сети			

Раздел 2. Критерии депремирования

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя	Фактическое значение показателя за отчетный период	Пояснения (в случае наличия нарушений)
1	Неполное и (или) несвоевременное размещение сведений об учреждении на сайте bus.gov.ru (в течение отчетного периода)	Наличие/отсутствие		
2	Размещение недостоверной информации о деятельности учреждения на официальном сайте bus.gov.ru (выявленное в отчетном периоде)	Наличие/отсутствие		

3	Нарушения законодательства и замечания, выявленные по результатам проведения контрольных мероприятий в отношении деятельности учреждения	Наличие (количество)/отсутствие		
4	Наличие фактов нецелевого использования бюджетных средств и государственного имущества (выявленных в течение отчетного периода)	Наличие/отсутствие		
5	Совершение сделок с имуществом, находящимся в оперативном управлении учреждения, с нарушением требований законодательства (выявленных в течение отчетного периода)	Наличие/отсутствие		
6	Наличие не устраненных в установленный срок замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения (на конец отчетного периода)	Наличие/отсутствие		
7	Нарушение сроков исполнения документов в отчетном периоде	Наличие (количество)/отсутствие		
8	Внесение изменений в бюджетную смету без учета внесения изменения в областной закон (в течение отчетного периода)	Количество внесений изменений в смету в отчетном периоде		
9	Внесение изменений в кассовый план без учета внесения изменения в областной закон (в течение отчетного периода)	Количество внесений изменений в кассовый план в отчетном периоде		
10	Несоблюдение установленных сроков предоставления отчетности (бухгалтерской (бюджетной), статистической) (в течение отчетного периода)	Количество фактов нарушения сроков/отсутствие фактов нарушения		
11	Предоставление недостоверной бухгалтерской (бюджетной), статистической отчетности (выявленной в течение отчетного периода)	Наличие/отсутствие		
12	Наличие просроченной кредиторской задолженности (кроме судебно-оспариваемой)	Наличие/отсутствие		
13	Наличие в отчетном периоде судебных актов в отношении государственного учреждения,	Наличие (количество решений)/отсутствие		

	предусматривающих обращение взыскания средств областного бюджета Ленинградской области			
14	Наличие в отчетном периоде штрафов (в том числе административных), пеней (в том числе за несвоевременную уплату налогов и сборов) на основании актов уполномоченных органов и должностных лиц по делам об административных правонарушениях в отношении государственного учреждения	Наличие (количество решений)/отсутствие		
15	Применение к директору государственного учреждения дисциплинарного взыскания (в течение отчетного периода)	Наличие/отсутствие		
16	Искажение, предоставление недостоверной отчетности о достижении плановых значений ключевых показателей эффективности (выявленное в течение отчетного периода)	Наличие/отсутствие		

Директор учреждения _____

Ф.И.О.

Главный бухгалтер _____

Ф.И.О.